

株式会社岡野建築設計事務所 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日～2026年6月30日までの2年間

2. 内容

目標1: 育児休業取得予定の社員および育児休業から復帰した社員に対するメンター制度を導入する

<対策>

- 2024年7月～ 社員へのアンケート調査開始
- 2025年1月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 2025年5月～ 運用ルールの決定、メンター制度本格導入

目標2: 育児休業中の従業員に向けて職場復帰しやすい環境を整備する

<対策>

- 2024年9月～ 育休復帰前に育休復帰支援面談シートの記入案内、復帰に向けてのヒアリング面談
- 2025年5月～ 面談シート、ヒアリング内容をもとに復帰後のサポート体制整備
- 2025年9月～ 周囲の社員へ業務状況の確認と体制準備を周知、育休中従業員へも業務進捗を伝達する
- 2026年2月～ 育休復帰後もフォロー対応、働きやすい環境を維持する